

Strachy a příležitosti v kontextu situace na Ukrajině

Daniel Kolský / 3/3/2022

Máme obavy i strachy, ale máme také příležitosti.

Když někoho bije kluk na hřišti a někdo druhý se ho zastane a pomůže mu, pomalujeme si to. Jsme na světovém hřišti a naše přátele někdo vraždí - ten někdo je putinovský režim. Holky a kluky, kteří jsou zároveň našimi spoluobčany a léta zásadním motorem naší ekonomiky.

Máme příležitost posílit naše přátelství a budovat vazbu, která je jedinečná a to rozhodně není málo.

Je to také příležitost pro nás samotné, vybudování nové identity jako někoho silného, kdo v době takové krize nestojí bokem, ale aktivně vystupuje a pomáhá. Postavit situaci nově a jinak, překonat 1938, 1968 a tedy nejde o nic menšího než o naši vlastní identitu a to jak jsme schopni se postavit barbarství a zlu. A jde o každého z nás individuálně i skupinově jako stát.

Stejně jako na tom hřišti to není jednoduchá situace a rozhodnutí. Potřebuje to odvahu, rozhodnost a můžeme při tom taky něco schytat, ale má to obrovský význam a smysl.

A pak jsou věci zcela praktické:

Soustředíme zdroje a kapacity - okamžitě - připravme se na přijetí stovek tisíc lidí v horizontu několika týdnů.

Soustředíme potenciál - pracujeme maximálně s řízením - zapojme všechny sektory - business jasně chápe a naskočil spolu s neziskovými organizacemi okamžitě.

Nyní musí naskočit byrokracie a pochopit, že to bude docela jiný, než to bylo do teď.

Udělejme jasné oblasti a kategorie, které budou potřeba řešit v čase:

1. ubytování a základní zajištění

2. registrace a byrokracie (je potřeba zásadně posílit a digitalizovat, potřeba, aby zdravotní pojišťovny rychleji propisali data do registrů aby to bylo vše one-stop a velká část se dala udělat digitálně předem - přeregistrace s vyplněním maxima informací).

Ve velkých centrech udělat výrazně více access pointů.

3. sociální, psychologická a právní podpora - udělat opět maximum z toho v první fázi digitálně a zároveň alokovat maximum kapacity okamžitě a následně na dlouhodobou podporu

4. školy, zaměstnávání a další adaptace - stanovení delší strategie.

Obecně:

Maximálně digitalizujeme a ušetříme veškeré zbytečné papírové agendy, podívejme se rychle a kriticky a zužme všechna úzká hrdla.



www.danielkolsky.cz

Zapojme do digitalizace lidi co to reálně dělají v businessu a spojme je s expertizou na sociální a kulturní témata /univerzity, nezisk/ - neřídme stát jako firmu, ale s ohledem a úctou k lidem s podporou firemních postupů a technologií.

Zaveďme jasné a přehledné vedení a v některých tématech i velení (zásobování, alokace zdrojů).

Začneme každý na své úrovni fungovat zodpovědně, prakticky a šetrně, musíme to zvládnout, neřešit blbosti a nesmysly a kdo má většího zásluhy a kdo chce lépe vypadat na fotkách na facebooku.

A jeden vzkaz pro politiky - jako skoro každý rok budou volby a je možné, že je někteří z vás politikové prohrají, ale přesto celý život můžete žít s tím, že jste to v této situaci nepodělali.



www.danielkolsky.cz